



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	1488
Data di registrazione	30/12/2022

OGGETTO: RICOSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO CON L'EX DIPENDENTE SIG. LUIGI ROCCO PUZZELLO - MATRICOLA N. 1009 A DECORRERE DAL 30 DICEMBRE 2022.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2

Premesso che:

- con propria determinazione n. 173/2014, adottata all'esito della procedura di mobilità, indetta con determinazione n. 556 del 19/11/2013, mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2011, si procedeva all' assunzione a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 02/05/2014 del Sig. PUZZELLO Luigi Rocco, nato a...OMISSIS... il ...OMISSIS..., con profilo di Istruttore amministrativo, categoria C, posizione economica C1, Matricola 1009;
- in data 26/04/2022 veniva acquisito al Protocollo comunale n. 10574 preavviso di dimissioni volontarie dal servizio del citato dipendente, il quale comunicava di essere risultato vincitore di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso altra pubblica amministrazione;
- con la stessa nota il dipendente richiedeva, in applicazione dell'art. 14-bis comma 9 del CCNL di comparto 6/7/1995, come sostituito dall'art. 20, comma 10 del CCNL 21.5.2018 – ora art. 25 del CCNL 16/11/2022- il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza, per la durata del periodo di prova presso l'Ente di destinazione;
- con ulteriore nota, acquisita al Protocollo comunale n. 11287 del 03/05/2022, il dipendente in questione comunicava la decorrenza delle proprie dimissioni a far tempo dal 1° luglio 2022 (ultimo giorno di lavoro il 30/06/2022);
- con Determinazione n. 583 del 17/06/2022 si prendeva atto delle dimissioni dal servizio del nominato dipendente e si riconosceva la sussistenza del diritto dello stesso alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso questo Ente per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova previsto presso l'Ente di destinazione nonché del diritto, in caso di mancato superamento della

prova, o per recesso di una delle parti, a rientrare a domanda nella categoria e profilo professionale di appartenenza;

Tutto ciò premesso;

Vista la richiesta acquisita al prot. N. 31318 del 25/11/2022, con la quale il sig. Puzzello Luigi Rocco ha formulato domanda di rientro in servizio nella categoria e profilo professionale di provenienza ai sensi dell'art. 20, comma 10 del CCNL 14/09/2000, proponendo quale data di rientro il 12/12/2022;

Visto che con Pec acquisita al protocollo n. 33983 del 30/12/2022 la suddetta richiesta è stata integrata dall'interessato con la produzione di copia del contratto individuale di lavoro sottoscritto con Arpa Puglia in data 01/07/2022, con periodo di prova ivi formalizzato in mesi sei;

Dato atto:

- che con Nota Prot. N. 34137 del 23/12/2022 il sottoscritto Funzionario Responsabile dell'Area II ha verificato che con la predetta integrazione il richiedente ha documentato i presupposti per l'applicazione del diritto di rientro in servizio, ovvero: a) il passaggio da questo Ente ad Arpa Puglia dal 1° luglio 2022, ovvero senza soluzione di continuità; b) la durata del periodo di preavviso contrattualizzata con l'Ente di destinazione, pari a mesi sei, ossia con scadenza al 31/12/2022;
- che con la stessa Nota è stato richiesto al dipendente interessato di comprovare l'ulteriore requisito richiesto dalle norme contrattuali vigenti per potersi dare corso alla ricostituzione del rapporto di lavoro con questo Ente, producendo copia dell'atto di recesso dal rapporto di lavoro con Arpa Puglia, così da consentire a questo Ente di poter predisporre i necessari atti amministrativi di ricostituzione del rapporto di lavoro;

Viste:

- la Pec, acquisita al Protocollo n. 34269 del 27/12/2022, con la quale il sig. Puzzello comunica sia a questo Ente che ad Arpa Puglia di rassegnare le proprie dimissioni volontarie da Arpa Puglia a decorrere dal 30 Dicembre 2022 (ultimo giorno di lavoro 29 dicembre 2022);
- la Delibera n. 715 del 29/12/2022 del Direttore di Arpa Puglia, di presa d'atto delle dimissioni prodotte dal sig. Puzzello Luigi, acquista a questo Protocollo n. 34568 del 29/12/2022;

Preso atto che ai sensi dell'art. 25 commi 10 e seguenti del CCNL 16/11/2022, che disciplina attualmente l'istituto contrattuale di che trattasi: *"10. Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza. 11. La disciplina del comma 10 non si applica al dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, che non abbia ancora superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza. 12. La presente disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un ente di diverso comparto il cui CCNL preveda analoga disciplina. 13. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 20 del CCNL del 21.05.2018"*;

Dato atto, ai sensi dell'art. 25 comma 11 del CCNL 21.05.2018, che il dipendente aveva concluso il periodo di prova presso il nostro ente;

Dato atto, altresì, che in ottemperanza alla norma di che trattasi questo Ente ha garantito, nelle more del decorso del periodo di prova presso Arpa Puglia, la conservazione del posto occupato dal sig. Puzzello Luigi;

Ritenuto quindi di riassumere in servizio il sig. Luigi Rocco Puzzello, nato ...OMISSIS...il ...OMISSIS..., C.F. ...OMISSIS... in qualità di Istruttore Amministrativo Cat. C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e pieno, demandando a successivo provvedimento del Segretario Generale la determinazione dell'ufficio di assegnazione della suddetta unità;

Dato atto che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno verrà ricostituito con contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16.11.2022 e avrà decorrenza dal 30 dicembre 2022, fatta salva la verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali, ora Comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di riassumere** in servizio in qualità di Istruttore Amministrativo cat C posizione economica C1, a tempo indeterminato e pieno, il sig. Luigi Rocco Puzzello, nato a ...OMISSIS... il ...OMISSIS..., C.F. ...OMISSIS...;
3. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno verrà ricostituito con contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16.11.2022 e avrà decorrenza dal 30/12/2022, fatta salva la verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
4. **Di precisare** che la spesa per la presente assunzione, relativa alla retribuzione di fatto dovuta alla dipendente secondo la normativa contrattuale, compresi oneri riflessi e IRAP, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2022 – 2024;
5. **Di assicurare** l'opportuna pubblicità del contenuto del presente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” - Bandi di Concorso”.
6. Di dare atto che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Addolorata Tafuro;
7. **Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento al Segretario Generale, ai fini dell'individuazione dell'ufficio di assegnazione del dipendente di che trattasi;

L'ESTENSORE

f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

Li 29/12/2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

COPIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Sub_Imp.</i>

L'Istruttore
Dott.ssa Fabiola SIMONE

Lì 29/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 2244

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 30/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 30/12/2022

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro V.co, 30/12/2022
